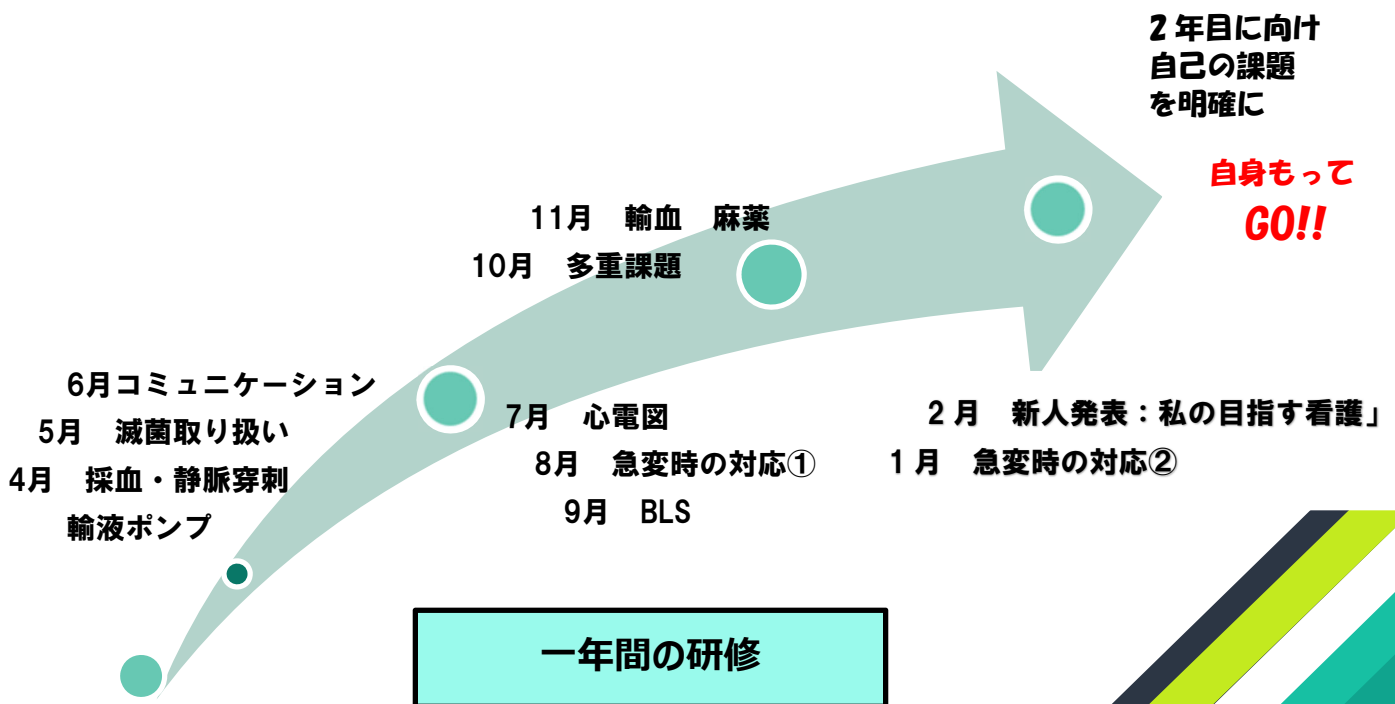


新人教育

新人到達目標

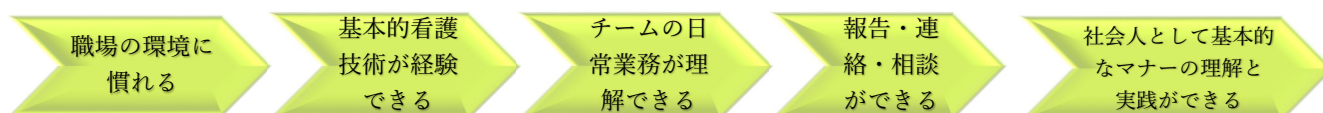
- 1.基礎看護技術が安全に。確実に実践できる
- 2.指導を受けながら看護計画に沿った看護実践ができる
- 3.チームの日常業務の概要が理解できる
- 4.「報告・連絡・相談」ができ、必要時自ら助言を受けることができる
- 5.社会人としての基本的マナーを理解し実践できる

- ・集合研修とOJT教育を組み合わせ、一年かけて成長します。
- ・一人ひとりの学習到達度に合わせ学習内容を変更します
- ・プリセプター制を導入しています プリセプターのほかにチーム・病棟のみんなでバックアップしていきます。

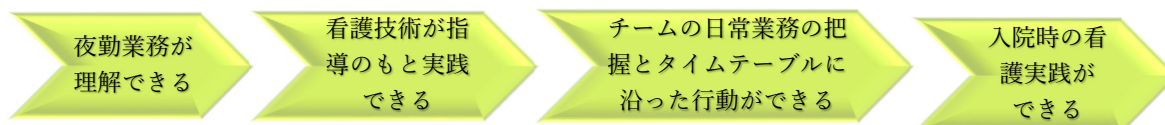


行動目標

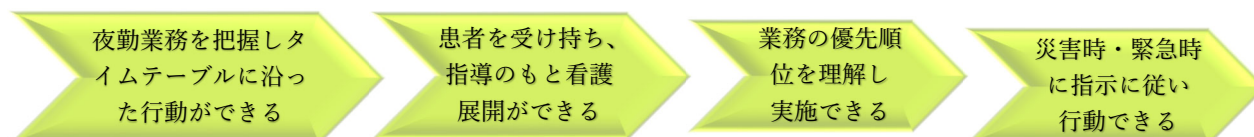
第1期 4月～6月



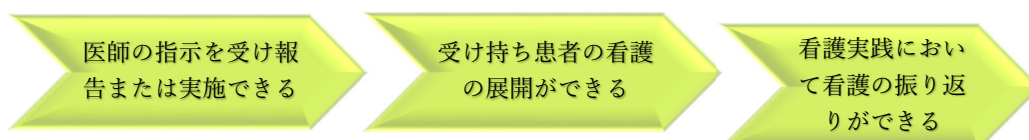
第2期 7月～9月



第3期 10月～12月



第4期 1月～3月



新人研修風景



赤・黄・緑……
茶・黒・紫……
あってる???

7月 心電図研修



ドキドキ
です。

9月 BLS研修



患者さんへの
笑顔は
忘れません

看護技術研修



先輩NSと看護の振り返りです。
「頭の中がいっぱい」「落ち着いて、落ち着いて」



頑張り！ プリセプターのほかにチーム・病棟のみんなで新人NSをバックアップしていきます。